

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2025-5108**Palopäällikön viran täyttäminen 1.12.2025 alkaen**

Pelastustoiminnan palvelutuotannon palvelualueella on ollut palopäällikön virka haettavana 19.09.2025–6.10.2025 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin hyvinvointialueen Avoimet työpaikat -sivustolla, sekä Laura.fi, Työmarkkinatori ja Duunitori -sivustoilla.

Pelastustoiminnan palvelutuotannon palopäällikön virka sijoittuu tehtäväaluepäällikkö-tasolle; valittu palopäällikkö työskentelee apulaispelastusjohtajan alaisuudessa tiiviissä yhteistyössä toisen palopäällikön kanssa. Tehtäväalueeseen kuuluu henkilöstön ja toimintojen johtaminen, ja palopäällikkö toimii lähiesihenkilönä henkilöstöpalomestareille. Tehtäväalueella työskentelee noin puolet pelastustoiminnan operatiivisesta henkilöstöstä.

Palopäällikkö vastaa pelastustoiminnan henkilöstön rekrytointiprosessin kokonaisuudesta sekä osallistuu pelastustoiminnan päällikköpäivystykseen, mikäli tehtävän edellytykset täyttyvät.

Palopäällikön viran kelpoisuusvaatimuksena on pelastuslainsäädännön edellyttämä kelpoisuus päällystövirkaan (Valtioneuvoston asetus pelastustoimesta 407/2011, 6 §) ja B-luokan voimassa oleva ajokortti.

Lisäksi valinnassa luettiin eduksi

- Osaamista ja kokemusta pelastuslaitoksen keskijohdon tehtäväkentästä tai vastaavista tehtävistä muissa organisaatioissa
- Vahvaa henkilöstöjohtamisen taitoa sekä kykyä huolehtia henkilöstön työhyvinvoinnista ja motivoinnista
- Hyvää päätöksenteko- ja toimeenpanokykyä
- Erinomaista kykyä tuottaa selkeitä ja ymmärrettäviä asiakirjoja
- Erinomaisia viestintä-, vuorovaikutus- ja verkostoitumistaitoja

Hakuilmoituksessa todettiin muina valintaa tukevin kriteereinä

- Pelastustoiminnan johtamisen ja sitä tukevien järjestelmien tuntemusta
- Kokemusta palvelutuotannon johtamisesta ja henkilöstösuunnittelusta
- Suunnitelmallista ja tavoitteellista työtettä
- Vahvaa kokemusta henkilöstön rekrytoinnista
- Valmentavaa johtamisotetta

Määräaikaan 6.10.2025 klo 16.00 mennessä virkaa haki 8 hakijaa. Haastatteluryhmä, johon kuuluivat apulaispelastusjohtaja, pelastuspäällikkö ja koordinaattori, päätti kutsua 4 hakijaa ensimmäiseen haastatteluun. Haastattelut järjestettiin 9.10.2025 ja 13.10.2025 Pelastuskeskuksessa, osoitteessa Turbiinitie 14, 01530 Vantaa.

Ensimmäisten haastattelujen jälkeen kahdelle (2) hakijalle, joilla katsottiin olevan parhaat edellytykset haettuun tehtävään, teetätettiin henkilöarviointi Eezy Personnel Oy:llä. Henkilöarvioinnin jälkeen järjestettiin pelastuskeskuksessa toinen haastattelu kahdelle hakijalle 30.10.2025.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjäntäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttää ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatua viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Haastatteluryhmä katsoo, että insinööri AMK, **** on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen.

Haastatteluun kutsuttiin hakijat, joiden koulutus ja työkokemus vastasivat parhaiten tehtävän vaatimuksia. Toiselle kierrokselle valituilla hakijoilla oli vahvaa osaamista tehtävän eri osa-alueilta ja edellytyksiä tehtävän hoitamiseen. Haastatteluryhmä painotti erityisesti kykyä toimia vaativissa tilanteissa, henkilöstöjohtamisen osaamista, vahvoja viestintä- ja vuorovaikutustaitoja sekä tehtävän kannalta keskeistä asiantuntijuutta. Valittu erottui vertailussa kokonaisuudellaan: koulutus, monipuolinen työkokemus ja haastattelussa osoitettu analyyttinen ja ratkaisukeskeinen ote muodostivat vahvan kokonaisuuden. Lisäksi henkilöarvioinnin tulokset tukivat haastatteluhavaintoja ja vahvistivat valitun soveltuvuuden tehtävään.

Kärkihakijoiden vertailussa valittu osoitti erityistä vahvuutta tehtävän kannalta keskeisillä osa-alueilla, kuten viestintä-, vuorovaikutus- ja verkostoitumistaidoissa, päätöksenteossa sekä henkilöstöjohtamisessa ja -rekrytoinnissa. Valitulla on lisäksi kokemusta valmentavasta johtamisotteesta. Hänen kokemuksensa ja henkilökohtaiset valmiutensa täyttävät viran edellytykset ja tukevat tehtävässä menestymistä.

Valittu on siten haastatteluryhmän suorittaman *kokonaisharkinnan* perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan ja todistuksen suoritusta huumausainetestistä sekä turvallisuusselvityslain (726/2014) mukainen henkilöturvallisuusselvitys on tehty tehtävään soveltuvuuden tarkistamiseksi. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Virka on vakinainen ja täytetään 1.12.2025 alkaen. palvelussuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät HYVTES Liite 7:n mukaisesti.

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 55 §:n mukaan Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen pelastusjohtaja valitsee alaisensa henkilöstön. Pelastusjohtaja on delegoinut päätösvaltaansa henkilöstön ottamisen osalta 29.4.2023 § 11 viranhaltijapäätöksellään siten, että palvelualuejohtaja ja tehtäväalueiden päälliköt valitsevat alaisensa henkilöstön. Asiasta päättäminen kuuluu edellä mainitun määräyksen nojalla apulaispelastusjohtajan eli pelastustoimen palvelualuejohtajan toimivaltaan.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Päätän

1. ottaa insinööri AMK **** palopäällikön virkaan vakinaisesti 1.12.2025 alkaen, koska hänellä on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan ja todistuksen suoritetusta huumausainetestistä sekä turvallisuusselvityslain (726/2014) mukainen henkilöturvallisuusselvitys on tehty tehtävään soveltuvuuden tarkistamiseksi;
3. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;
4. että viran tehtäväkohtainen palkka on 4920 euroa/kk.

Tiedoksi

Virkaa hakeneet ja henkilöstöpalvelut

Allekirjoitus

Jussi Rahikainen, apulaispelastusjohtaja

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla 3.11.2025 alkaen.

Tiedoksianto asianosaiselle

Annettu tiedoksi sähköisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 19

Oikaisuvaatimusohje**Oikaisuvaatimusohjeet**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen pelastuslautakunnalle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, pelastuslautakunta

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjstä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.